



Referat

Skanderborg den 20. december 2021

Mødeforum: Bestyrelsen for Skanderborg–Odder Center for Uddannelse

Dato/tid: Den 14. december 2021 kl. 16.30-18.30

Sted: Skanderborg-Odder Center for Uddannelse
Højvangens Torv 2
8660 Skanderborg
B2-10 – storrykmet

Deltagere: Sonja Mikkelsen
Britta Lemming
Regitse Rans Nielsen
Tina Johansen
Kim Kjær Jørgensen
Jørgen Naut
Flemming Birch (deltog via Teams)
Peter Bertholdt
Peder Østergaard
Torbjørn Skjernov
Mona Johansen Larsson
Simon Andres Ladefoged Laursen
Direktør Pia Agerbæk Marlo
Økonomichef Peter Rust Nørgaard

Fraværende: Mads Holmgaard

Referat: Gitte Jensen

1. Godkendelse af dagsorden
2. Økonomi
 - a. Kvartalsrapport
 - b. Budget 2022
3. Driftsmæssig status
4. Byggeri
5. Udspil om oprettelse af ungdomsuddannelser i mindre byer
6. Præsentation af bestyrelsesmedlem
7. Mødeplan 2022
8. Evt.

Kommenteret dagsorden:

Ad 1 Godkendelse af dagsorden

Indstilling:

Det **indstilles**, at dagsorden godkendes.

Dagsorden blev godkendt.

Ad 2. Økonomi

a. Kvartalsrapport

Sagsfremstilling:

Der er udarbejdet kvartalsrapport og årselevoversigt pr. 30. september 2021. Peter Rust Nørgaard vil på mødet kort gennemgå resultatet. Se bilag 2a.

Indstilling:

Det **indstilles**, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Drøftelse:

PEN gennemgik materialet og oplyste, at vi følger budgettet. Resultatopgørelse viser en afvigelse på 459t. kr. som bl.a. vedrører afvigelser på årselever, forsinkelse af kopimaskiner på grund af leveranceproblemer, fagligt efterslæb, yderligere besparelser og forbrugsforskydninger grundet Covid-19. Vi forventer fortsat 1,8 mio. kr. i resultat for året. Vi forventer at tabe kursister på VUC – dette tilskrives bl.a. det nuværende arbejdsmarked med lav arbejdsløshed.

Beslutning:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

b. Budget 2022

Sagsfremstilling:

Der er udarbejdet budgetforslag for 2022. Forslaget udviser et positivt resultat på **653** t.kr. Budgetrapport 2022 kan ses i bilag 2b. Budgetforslaget indeholder forudsætninger og årselevgrundlag samt samlet budget, investeringsplan og likviditetsudvikling. Desuden en 5 års oversigt (2022-2026) over fremskrevet drift og likviditet.

På mødet vil Peter Rust Nørgaard gennemgå elementerne i budget 2022.

Indstilling

Det **indstilles**, at bestyrelsen godkender budget 2022 med evt. justeringer.

Drøftelse:

PEN gennemgik budgettet, som er lavet på baggrund af den foreløbige finanslov. Forudsætningen er, at vi får et 2022 med normal drift uden nedlukninger ift. Covid-19. Nedlukningen af Odder slår fuldt igennem. 6 undervisere er i pædagogikum, hvilket er en stor post, som belaster. På

SPS-området forventer vi, at der ligger en del økonomi også. Vi ser ind i en nedgang i antal årselev, primært på VUC-delen. Det er en udvikling, vi allerede kan se her 4. kvartal.

Fortalte videre omkring omsætning og omkostninger. Lønnen ses at fylde hen over de kommende år.

Investeringsplan 2021 – vi planlægger ikke store investeringer i 2022. Investeringer over 50t kr. er anlægsaktiver, som afskrives.

Likviditetsmæssigt ligger vi højt på grund af hjemtagelse af lån, betaling af indefrosne feriepenge m.v. Vi kommer til at trække på likviditeten i 2022, så der sker nogen forskydninger her. Samtidig med byggeriet, bliver anlægsaktiviteter også større.

Ifm. den finansielle politik har vi forsøgt at fremregne, hvordan vi forventer det ser ud de næste 5 år. Vi har lavet materialet med en række forudsætninger indlagt ift. taksameter- og prisudvikling samt udvikling i overenskomster. Årselev-nedgangen vedrører primært VUC-området. Vi forventer dog, at der efter 2026 vil ske en stigning i årselever med udgangspunkt i den store tilflytning, der har været og stadig er til Skanderborg.

PEN kom ind på situationen med flere bygninger, når vi når ud i 2024. Realkredit-renteudgifter stiger fra knap 1 mio. til 1,5 mio. kr.

Likviditetspåvirkning, som bliver negativ hen over de 5 år, fra ordinær drift blev nævnt.

PAM fortalte, at vi er forberedt på nedgangen på VUC-delen. Vi ved godt, at det først bliver fra 2026, at stigningen kommer. Eksempelvis området HHX er nemmere at budgettere med elevtalsmæssigt.

SM hæftede sig ved et budget, der viser overskud hen over alle årene, så hun fandt, at det ser fornuftigt ud.

PB spurgte ind til priserne ift. byggeriet i den situation, vi står overfor her. PAM svarede, at der vil kunne pålægges os en andel af evt. "Force majeure"-udgifter.

Beslutning:

Bestyrelsen godkendte budget 2022.

Ad 3 Driftsmæssig status

Sagsfremstilling:

Pia A. Marlo giver en kort orientering om relevante områder af driften, herunder de overordnede resultater af den netop gennemførte MTU (MedarbejderTilfredshedsUndersøgelse).

Indstilling

Det **indstilles**, at bestyrelsen tager orienteringen efterretning.

Drøftelse:

Status – Covid-19

PAM gave status ift. Covid-19 på SCU. Hun fortalte, at vi ikke er lukket ned. Det er 10. klassecentret, som i dag har haft sidste skoledag. Vi forventer fortsat ikke at blive lukket ned, og håber at kunne starte op efter nytår igen 4.1.22. Vi aflyste seneste fredagscafe for eleverne, vi nåede at holde personalejulefrokosten sidst i november måned. Vi gennemførte i dag 3. g'ernes luciaoptog. Der har været et større udbrud på HF. Alle skal kunne fremvise Coronapas. Der er stor usikkerhed omkring bl.a. Campusfest, foredrag og studieture m.v. Corona fylder fortsat meget på skolen ift. smitte m.v.

MTU

PAM fortalte, at vi netop har gennemført MTU (MedarbejderTilfredshedsUndersøgelse), som vi gør hvert 2. år. I 2019 havde vi en fantastisk medarbejdertrivsel med en meget høj tilfredshed i medarbejdergruppen. Vi har endnu ikke fået den kommenterede rapport – men vi har fået konklusionerne fra undersøgelsen, der netop er gennemført. PAM nævnte sammenhængen til SCU's strategi ift. sundhed og trivsel.

Der er en svarprocent på 88% - 102 medarbejdere har besvaret, og her kan man bl.a. se, at alle har svaret, at man er glad for sit arbejde.

Skolen som helhed, ledelsen m.v. får igen topkarakterer. Drøftelse i ledergruppen om, at vi ikke må blive handlingslammede alene for at forblive på det meget høje niveau. PAM er glad for og stolt over resultatet. Målet med MTU er jo netop at den skal hjælpe os til at blive bedre.

Bestyrelsesmedlemmerne syntes, det var flot og gav ros og ønskede tillykke med det flotte resultat. PØ opfordrede til at få nuancerne med ind, - der er nogle begrænsninger ift. også fremover at kunne arbejde fremad.

PAM er også fokuseret på, at vi bruger resultatet målrettet til at tiltrække medarbejdere.

Klassekvotient

PAM orienterede om, at vi på HF har overskredet loftet ift. klassekvotient. Overskridelsen skyldes 1 omgænger. Der vil blive indsendt en redegørelse herfor til UVM. HHX overholder klasseloftet.

Beslutning:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Ad 4 Byggeri

Sagsfremstilling:

Orientering om aktuel status?

Indstilling:

Det **indstilles**, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Drøftelse:

PAM gav en kort status for byggeriet. Vi fejrede første spadestik for alle elever, kursister med pølser og brød og en sodavand. Vi holder løbende møder i styregruppen – fremadrettet bliver det månedlige møder. Udfordringer med støj, som bevirker en merudgift på 100.000 til støjsænkning.

Aktuelt er vi kommet godt i gang, og alt kører indtil videre efter planen.

Beslutning:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Ad 5 Udspil om oprettelse af ungdomsuddannelser i mindre byer

Sagsfremstilling:

Vi har i formandskabet og ledelsen for SCU med nogen bekymring erfaret, at Regeringens udspil om at oprette ungdomsuddannelser i byer med 10.000 indbyggere, som ikke har det i dag, indbefatter Ry i Skanderborg Kommune. Vi forstår godt ønsket om at gøre det mere tilgængeligt for flere at søge en ungdomsuddannelse, og det kan sagtens være, at der i nogle af de nævnte mindre byer er plads til det uden at det går ud over kvaliteten i de eksisterende uddannelser. Ry er imidlertid ikke et egnet eksempel og sagen er drøftet med Skanderborg Kommunes borgmester, som er enig i, at det ikke er en god idé.

Link til artikel, hvor direktør Pia A. Marlo udtaler sig om emnet: <https://avisendanmark.dk/artikel/branchereorganisation-regeringsforslag-kan-skade-ungdomsuddannelser-i-provinsen>

Formandskabet vil til stadighed arbejde på at gøre opmærksom på, at det ikke vil give mening eller resultatet i kvalitetsuddannelser med så begrænset elevgrundlag.

Sonja Mikkelsen giver på mødet en kort status på sagen.

Indstilling:

Det **indstilles**, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Drøftelse:

SM fortalte om det udspil, hun har informeret om tidligere omkring udvikling af primært de mindre byer. Heri ligger også muligheden for at oprette uddannelsesinstitutioner i mindre byer – i vores område drejer det sig om Ry. SM fortalte, at der er en del, der problematiserer forslaget. Det vil udhule studiemiljøerne og gøre det mindre attraktivt. Campustankegangen vil man arbejde videre med via en fælles institutionslov som en del af forslaget, og det ser SM som en god mulighed for at kunne opdyrke samarbejde. Det betyder i princippet, at alle institutioner kan udbyde alle uddannelser. SM forventer, at der kommer til at gå nogen år, inden der sker noget på området.

RR kunne godt se det for sig, at der kan ske en ensretning af de 3-årige uddannelser. Hun var mere usikker på baggrunden for at udvælge de 29 byer. SM oplyste, at byerne er udvalgt ud fra antal indbyggere og transporttid.

PØ fortalte, at han var enig i, at der skal være et elevgrundlag til stede. Han nævnte risikoen for en evt. konkurrencesituation ift. udefra kommende aktører. PAM fortalte om sit samarbejde i ESØ. Der er ikke nogen, der vil gå ind i noget for at tjene penge, alene af den grund, at det kan ikke lade sig gøre. Man skal i øvrigt også kunne lave 3 spor, så det sikres, at der kan skabes en ordentligt og velfungerende studiemiljø. Det giver ikke mening i Ry.

I første omgang skal vi gøre det klart, at det hverken er fagligt eller økonomisk rentabelt. Vi følger udviklingen.

Beslutning:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Ad 6 Præsentation af bestyrelsesmedlem

Sagsfremstilling:

I forbindelse med drøftelsen af tidligere evaluering af bestyrelsens arbejde aftalte vi, at der på hvert bestyrelsesmøde skulle have præsentation fra de enkelte medlemmer om deres baggrund for bestyrelsesarbejdet på SCU.

Vi runder denne tradition af for denne bestyrelsesperiode med præsentation af Jørgen Naut, som får ca. 5 min. og der bliver mulighed for supplerende spørgsmål fra den resterende bestyrelse.

Indstilling:

Det **indstilles**, at præsentationen tages til efterretning.

JN fortalte, at han sidder i bestyrelsen som repræsentant for det politiske system i Skanderborg og Odder kommuner.

Han er optaget af at få samlet nogle af de sværest stillede unge mennesker op. JN hører til den gruppe af mennesker, der har brudt den negative sociale arv. JN snakkede om arv og miljø kombineret med det, man møder på sin vej. Da JN var 9 år flyttede han til Aarhus med sin mor og 2 yngre søskende. Her startede han i skole og lærte at tale århusiansk i løbet af 2 dage. Mødte en masse gode mennesker og oplevede samtidig, hvad det vil sige at være fattig – og de mange begrænsninger, der ligger heri. Det betyder rigtig meget og er noget, som JN har haft stort fokus på siden hen. JN satte sig for, at han skulle være den første der skulle have bil, hus og uddannelse. Som 18-årig mødte han Thorkild Simonsen, som

efter et tidligere møde havde spået JN en fremtid som lærer. Det endte da også med, at JN blev læreruddannet. Tilfældigt nok endte JN med at arbejde i Hørning, hvor han var lærer på Bakkeskolen i 5 år. Han søgte inspektørjob i ungdomsskolen. Fik etableret forskellige muligheder for elever og børn, der ikke kunne rummes i den almindelige folkeskole. Det medførte, at han fik lyst til at stille op til byrådet i Hørning. Han har været i politik i 36 år. Har lavet undervisningsmateriale til de baltiske lande, som var meget interesserede i "samtalet". Det samme gjorde han i Kina, hvor JN var ovre og hjælpe med at starte skoler op. Det mest spændende, han har været med til, var sammen med 6 eneste tilbageværende indianerstammer i Paraguay. Han lavede landbrugsskole og fiskeprojekt – holdt møde med de 6 stammehøvede. Har i 12 år været formand for alle ungdomsskoleinspektører i Danmark. Har stor lyst til at fortsætte i bestyrelsen efter 4 år, men der kommer en anden til. Han var med til at etablere 10. klassecentret i tilknytning til SCU. Jørgens motto har været: Se muligheder og vær god ved de unge! JN er overbevist om, at hans livsforløb har udviklet sig meget ud fra de mennesker, han har mødt.

Beslutning:

Bestyrelsen tog præsentationen til efterretning.

Ad 7 Mødeplan 2022

Forslag til mødeplan for bestyrelsen 2022:

- 21. marts 2022
- 25. april 2022
Kl. 16:30-17:00 for den gamle bestyrelse
Kl. 17:00-17:45 for den gamle og den nye bestyrelse
Kl. 17:45-19:00 for den nye bestyrelse
- 13. juni 2022
- 20.-21. september 2022 (12-12 seminar)
- 13. december 2022 (med efterfølgende julefrokost for bestyrelsen)

Alle møder – bortset fra september-mødet - finder sted i tidsrummet 16:30-19:00.

Indstilling

Det **indstilles**, at bestyrelsen godkender forslag til mødeplan. Møderne indkaldes efterfølgende i Outlook.

Drøftelse:

Drøftelse af forslag til mødeplan.

Beslutning:

Der udsendes Doodle på alternativer til marts-mødet, og hvis den 21. marts viser at være den mest brugbare, gennemføres mødet der. Der udsendes også Doodle til alternativer ift. bestyrelsesseminaret i september. De øvrige datoforslag blev godkendt, og der udsendes kalenderinvitation.

Ad 8 Evt.

Intet.

Ad 9 Evaluering af mødet

Fremmødeprotokol er vedlagt som bilag 9.

SM beklagede, at FB ikke var blevet inddraget så meget undervejs via Teams.